**汽车工程学院毕业生就业调查指标体系表格**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 主要观测  参考权重 | 等级标准 |
| 就业率20％ | 一次性和年终就业率 | 1. 一次性就业率60％ 2. 年终就业率 40％ | A:两项相加≥80％  B：80％≥两项相加≥60％  C：60％≥两项相加≥40％ |
| 薪金水平20％ | 年终薪金水平 | 1. 年终薪金水100％ | A: 年终薪金水≥3500  B：3500≥年终薪金水≥2500  C：2500≥两项相加≥1500 |
| 社会认可度15％ | 毕业生、家长和用人单位的认可度 | 1. 毕业生、家长认可度50％ 2. 用人单位的认可度50％ | A:两项相加≥80％  B：80％≥两项相加≥60％  C：60％≥两项相加≥40％ |
| 就业结构15％ | 就业单位的性质60％ | （1）国际和地方知名企业40％  （2）机关事业单位40％  （3）一般私人企业20％ | A:各项百分比占权重百分比≥45％  B：45％≥各项百分比占权重百分比≥35％  C：35％≥三项相加≥25％ |
| 自主创业20％ | （1）自主创业率100％ | A: 三年自主创业率增加B：三年自主创业率持平  C： 三年自主创业率减少 |
| 就业地区20％ | （1）发达地区60％  60％欠发达地区40％ | A:各项百分比占权重百分比≥60％  B：60％≥各项百分比占权重百分比≥50％  C：50％≥三项相加≥40％ |
| 毕业生供需比10％ | 需求单位层次 | 1. 高层次单位（包括国际和地方知名企业、机关事业单位）75％ 2. 其他单位25％ | A:各项百分比占权重百分比≥45％  B：45％≥各项百分比占权重百分比≥35％  C：35％≥三项相加≥25％ |
| 需求岗位层次 | 1. 重要岗位（包括部门主管、高级管理人员、高级研究）75％ 2. 其他岗位25％ | A:各项百分比占权重百分比≥45％  B：45％≥各项百分比占权重百分比≥35％  C：35％≥三项相加≥25％ |
| 专业对口率 | （1）年度就业与专业相关人数与总人数比100％ | A:各项百分比占权重百分比≥45％  B：45％≥各项百分比占权重百分比≥35％  C：35％≥三项相加≥25％ |
| 工作条件10％ | 工作时间 | 1. 工作时间100％ | A:加班时间≤1小时  B：1小时  ≥加班时间≥2小时  C：2小时≥加班时间≥3小时 |
| 满意度10％ | 自己对本工作的满意度与他人对你工作的满意度 | 1. 自己对本工作的满意度75％ 2. 他人对你工作的满意度25％ | A:两项相加≥80％  B：80％≥两项相加≥60％  C：60％≥两项相加≥40％ |

计算公式：等级标准\*一级权重=一级等级指标

各一级等级指标相加为总等级标准

（若二级指标被细分则：二级等级标准=二级权重\*等级标准、各二级等级标准相加为一级等级标准）

|  |  |
| --- | --- |
| 优秀 | 总等级标准：A≥80％、 |
| 良好 | 总等级标准：80％≥A≥70％、 |
| 合格 | 总等级标准：70％≥A≥60％、 |